ANHANGUERA EDUCACIONAL

Anhanguera Educacional S.A.
Alameda Maria Tereza, 2000 - Valinhos - S/P - CEP: 13278-181 - (19) 3512-1700
www.unianhanguera.edu.br 0800 941 4444

DF: Taguatinga • **GO:** Anápolis, Valparaíso de Goiás • **MG:** Belo Horizonte • **MS:** Campo Grande, Dourados, Ponta Porã, Rio Verde
MT: Rondonópolis • **RS:** Passo Fundo, Pelotas, Rio Grande • **SC:** Jaraguá do Sul, Joinville • **SP:** Bauru, Campinas, Indaiatuba, Itapecerica da Serra, Jacareí, Jundiaí, Leme, Limeira, Matão, Osasco, Pindamonhangaba, Piracicaba, Pirassununga, Rio Claro, Santa Bárbara d´Oeste, Santo André, São Caetano do Sul, São José dos Campos, São Paulo, Sertãozinho, Sorocaba, Sumaré, Taboão da Serra, Taubaté, Valinhos

PLANO DE ENSINO E APRENDIZAGEM

CURSO: Administração - Ênfase em Recursos Humanos

Disciplina:	Período Letivo	Série	Periodo	Semestre de Ingresso:	Ano de Ingresso:
Avaliação de Desempenho	2° sem/2009	8ª Série	***Não definido***	1º	2006

C.H. Teórica	C.H. Total
60	60

Ementa

Conceito de avaliação do desempenho e suas potencialidades. A administração por objetivos. O administrador e o trabalho com objetivos relevantes. Os diversos métodos de avaliação do desempenho. As tendências no processo de avaliar o desempenho das pessoas.

Objetivos

Conteúdo Programático

1. Definir o conceito de avaliação de desempenho e suas potencialidades.
1.1 Objetivos de aprendizagem.
1.2 Quem deve avaliar o desempenho.
1.3 Métodos tradicionais de avaliação de desempenho
2. Explicar a administração por Objetivos.
2.1 Avaliação crítica
2.2 Pesquisa de campo
3. Reconhecer como o administrador pode trabalhar com objetivos relevantes.
3.1 Escalas gráficas
4. Mostrar os diversos métodos de avaliação de desempenho
4.1 Críticas aos métodos tradicionais de avaliação de desempenho
5. Indicar tendências no processo de avaliar o desempenho das pessoas
5.1 Métodos modernos de avaliação de desempenho
5.2 Aplicação de avaliação de desempenho.

Procedimentos Metodológicos Indicados

Aula expositiva e dialogada, dinâmicas de grupo, seminários, debates, exercício em classe, análise de práticas educativas. Vivência /simulação. Visita técnica. Palestra.

Sistema de Avaliação

1° Avaliação - PESO 4,0	2° Avaliação - PESO 6,0
Atividades Avaliativas a Critério do Professor	**Prova Escrita Oficial**
Práticas:	**Práticas:**
Teóricas: 10	**Teóricas: 10**
Total: 10	**Total: 10**

Bibliografia Básica

Livros-texto:

1) CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**. 2ª ed. São Paulo: Campus, 2005.

2) BOOG, gustavo Gruneberg. **Manual de Gestão de Pessoas e Equipes**. 1ª ed. São Paulo: gente, 2002.

3) CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 2ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

Bibliografia Complementar: Faculdade Anhanguera de Campinas (FA3)

1) BERGAMINI, Cecilia Whitaker. **Psicologia Aplicada à Administração de Empresas**. 4ª ed. São Paulo: Atlas, 2005.

2) SIQUEIRA, Wagner. **Avaliação de Desempenho** Como Romper e Superar Modelos Ultrapassados. 1ª ed. Rio de Janeiro: Reichmann e Affonso, 2002.

3) SOUZA, Vera Lúcia de; MATTOS, Irene Badaró; et al. **Gestão de Desempenho**. 1ª ed. São Paulo: FGV, 2005.

Bibliografia Complementar: Faculdade Anhanguera de Campinas (FA2)

1) SOUZA, Vera Lúcia de. **Gestão de Desempenho**: julgamento ou diálogo?. 1ª ed. Rio de Janeiro: FGV, 2002.

2) SIQUEIRA, Wagner. **Avaliação de Desempenho** Como Romper e Superar Modelos Ultrapassados. 1ª ed. Rio de Janeiro: Reichmann e Affonso, 2002.

3) CARVALHO, Antonio Vieira de. **Administração de Recursos Humanos**. 1ª ed. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 1995.

Cronograma de Aulas

Semana nº.	Tema
1	Apresentação da disciplina. Objetivos gerais de aprendizagem. Introdução a Avaliação e Desempenho Humano
2	Quem deve avaliar o desempenho? Auto-avaliação do desempenho
3	O gerente; O indivíduo e o gerente; a equipe de trabalho
4	A avaliação de 360 graus
5	A avaliação para cima. A comissão de avaliação do desempenho
6	O órgão de RH
7	Métodos Tradicionais de Avaliação do Desempenho
8	Métodos Tradicionais de Avaliação do Desempenho
9	Métodos Tradicionais de Avaliação do Desempenho
10	Escalas Gráficas
11	Escolha Forçada
12	Pesquisa de Campo
13	Método dos Incidentes Críticos
14	Listas de Verificação
15	Críticas aos métodos tradicionais de avaliação do desempenho
16	Avaliação Participativa por Objetivos
17	Aplicação da Avaliação do Desempenho. Avaliação de Desempenho nas empresas públicas
18	Prova Escrita Oficial
19	Revisão para prova substitutiva
20	Prova Substitutiva

Coordenador do Curso	Diretor Executivo __/__/____
______________________	______________________
Assinatura	Assinatura